

CEIM urge un cambio de rumbo en la política económica del Gobierno nacional para facilitar la creación de empleo

- **Los Empresarios de Madrid insisten en que la subida de precios se está convirtiendo en estructural y no es posible seguir con políticas fiscales que castigan el ahorro, la inversión y la creación de puestos de trabajo.**
- **La patronal madrileña lamenta que existan puestos vacantes por falta de competencias de los demandantes de empleo y pide un refuerzo de las políticas activas de empleo orientadas a mejorar los indicadores de inserción profesional.**

Madrid, 2 de junio de 2022. CEIM Confederación Empresarial de Madrid-CEOE, tras conocer los datos de paro y afiliación correspondientes al mes de mayo, resalta la bajada interanual del desempleo (un 22'7% en España y un 26'4% en Madrid); así como el incremento de la afiliación a un ritmo del 5% con respecto a mayo del pasado año.

Para los Empresarios de Madrid, estos buenos datos se deben principalmente al extraordinario aumento de afiliación en Hostelería (30'8% interanual) y, para consolidarse y extenderse al resto del tejido productivo, es necesario que el Gobierno estimule la economía a través de rebajas de los impuestos, ya que la descontrolada inflación está ocasionando serias dificultades a las familias y empresas.

CEIM indica también que la nómina de la Administración Pública no cesa de crecer, principalmente la del Estado (4'4% interanual), por lo que llama a la necesidad de plantearse un cambio, de forma que el Sector Público deje de recaudar cada vez más, evalúe la eficiencia del gasto y dé más oxígeno al Sector Privado, verdadera fuente de empleo productivo.

Los Empresarios de Madrid recuerdan que actualmente más de 27.000 trabajadores están en ERTE.

A pesar de que muchas empresas tienen posibilidades de crecer, CEIM lamenta que las políticas fiscales y laborales, así como la falta de formación



de base de muchos desempleados, impidan la inserción laboral de más personas, situándose en un terreno de vulnerabilidad social.

En este escenario, CEIM cree necesario ser eficaces en el perfilado y puesta a disposición de personas disponibles a aceptar los puestos de trabajo que se crean en Sectores como Construcción, Hostelería, Logística o Atención a la Dependencia; si bien es preciso realizar un esfuerzo más intenso para que las políticas activas de empleo consigan mejores indicadores de inserción profesional. Para ello, es necesario apostar por la colaboración de las agencias privadas de colocación.

Por otra parte, CEIM estima muy positivo el crecimiento interanual de la contratación indefinida en el conjunto de España (32%) y especialmente en Madrid (39%); aunque solamente el 40% de estas contrataciones son a tiempo completo, siendo el 36% fijos discontinuos y el resto (24%) a tiempo parcial.

Continúan, resaltan los Empresarios de Madrid, los malos datos de los nuevos contratos formativos que, debido a su complejidad y carga burocrática, son infrautilizados (el 0'7% de la contratación) y no están sirviendo para favorecer la transición desde el ámbito educativo al laboral.

Los Empresarios de Madrid, finalmente, resaltan que el diálogo social es clave para analizar la situación de falta de competencias y cualificaciones de parte de los desempleados y, por ello, es necesario seguir implementando las medidas de la Estrategia Madrid por el Empleo y el Pacto Local en el marco de la Ciudad de Madrid.



Diego de León, 50
28006 MADRID



91 411 53 17



comunicacion@ceim.es



www.ceim.es